



Tance okolo minimálnej mzdy

Výška minimálnej mzdy je aj vo vyspelej v Európe upravená rôzne. Krajiny bez minimálnej mzdy majú dokonca aj počas krízy rekordne nízku nezamestnanosť.

Minimálna mzda ako každý rok priťahuje pozornosť médií. Nie je prekvapujúce, že odbory chcú obvykle viac a zamestnávateľia sa snažia ich požadované nárasty tmiť. Jedna strana tvrdí, že zamestnanci si zaslúžia vyššie mzdy. Druhí zase, že neuvážené a prirýchle zvyšovanie môže viesť k strate časti pracovných miest. A to najmä v komplikovanej ekonomickej dobe. Navyše práve pre nízko kvalifikované a slabšie príjmové skupiny, ktoré má inštitúť minimálnej mzdy chrániť. Kde je teda pravda?

V súčasnej Európe je minimálna mzda súčasťou legislatívy väčšiny krajín zrejme s cieľom kompenzovať slabšiu vyjednávaciu pozíciu zamestnancov. Minimálnu mzdu však nemajú niektoré vyspelé krajiny ako Nemecko, Rakúsko, či krajiny Škandinávie. Práve tie sú na tom ekonomickejšie a Nemecko a Rakúsko majú dokonca najnižšiu nezamestnanosť z Eurozóny. Súčasne však majú silné odbory a dlhú tradíciu sociálneho trhového hospodárstva. Slovensko má naopak jednu z najvyšších mier nezamestnanosti v EÚ, jednu z najvyšších za poslednú dekádu a súčasne vysoký podiel mladých nezamestnaných. Práve mladí ľudia bez praxe a nízke príjmové skupiny sú teda pravdepodobne vytláčané z trhu práce. Zamestnávateľia naopak tvrdia, že rast nákladov, pri súčasne neistých objednávkach, im môže celkom logicky spôsobiť komplikácie. V najhoršom prípade to môže pri výrobe s nízkou pridanou hodnotou a s malými maržami (navyše čeliacou tvrdej konkurencii z lacnej Ázie) spôsobiť existenčné problémy.

Počet ľudí v plnom pracovnom pomere poberajúcich mzdu okolo 350 EUR je asi štyri a pol percenta. Čo je niečo cez sto tisíc ľudí. Má to teda taký dramatický dopad? Okruh ktorých sa to však dotkne je však pravdepodobne širší, keďže sa sprostredkovane dotýka aj príplatkov za prácu nadčas a prácu v škodlivom prostredí.

Aký je teda záver? Minimálna mzda je netrhový element v trhovom hospodárstve. Zrejme však s cieľom posilniť pozíciu zamestnancov. Vláda však nepriamo rozhoduje o súkromných peniazoch a sprostredkovane o investičných rozhodnutiach. Väčšina krajín má tento prvok zakomponovaný vo svojej legislatíve. Preto je zrejme nereálne očakávať jej zrušenie po vzore Nemecka (aj keď pozitívnom z pohľadu zamestnanosti). Preto sa treba snažiť najmä o jej rozumné nastavenie v súlade s ekonomickými podmienkami. V budúcom roku pôjde hore rýchlejšie ako je aktuálny ministerský odhad rastu nominálnych miezd. Jej podiel na priemernej mzde sa tak pravdepodobne dostane nad 41% a pri jej ďalšom nastavovaní treba byť opatrný. Z trhu totiž môže vytlačiť niektoré výroby s vysokým podielom práce na celkových nákladoch zamestnávajúcim práve ľudí s nižšou kvalifikáciou. Náš problém s nezamestnanosťou sa potom môže ešte zväčšiť.

Pozn.: Článok bol napísaný pre HN do rubriky Ako to vidím ja.

Informácie obsiahnuté v tomto dokumente predstavujú marketingové oznámenie vyhotovené v dobrej viere, ktorých úlohou nie je informovať adresáta vyčerpávajúcim spôsobom a sú založené na krátkodobých predpovediach týkajúcich sa očakávaného vývoja na finančných trhoch. Československá obchodná banka, a.s. (ďalej len „ČSOB“ alebo „banka“) nemôže garantovať splnenie týchto predpovedí a nie je zodpovedná v žiadnom prípade za priamu, nepriamu alebo následnú škodu, ktorá môže vzniknúť na základe použitia tohto dokumentu alebo informácií v ňom obsiahnutých. Tento dokument nemá predstavovať a ani nepredstavuje investičné odporúčanie, investičné poradenstvo založené na posúdení osobných pomerov adresáta a ani v žiadnom prípade nemá predstavovať ani nepredstavuje odporúčanie na nákup, predaj alebo podržanie akéhokoľvek investičného nástroja resp. akéhokoľvek investície. Aj keď informácie z ktorých vychádza tento dokument boli získané zo zdrojov, ktoré ČSOB považuje za správne, dôveryhodné a zodpovedajúce skutočnosti ku dňu vyhotovenia tohto dokumentu, ČSOB nemôže zaručiť správnosť, úplnosť alebo nezostručnenie takýchto informácií. Všetky názory a odhady uvedené v tomto dokumente predstavujú výhradne názory a odhady ČSOB ku dňu vydania tohto dokumentu, pričom sa môžu kedykoľvek meniť bez predchádzajúceho oznámenia. Záujemcom o finančný nástroj alebo typ investície opísanej v tomto dokumente sa odporúča pred prijatím akéhokoľvek investičného rozhodnutia konzultovať svojho právneho, daňového a/alebo finančného poradcu. Bez predchádzajúceho súhlasu ČSOB nie je možné tento dokument ani jeho časti kopírovať alebo ďalej šíriť.