

# Zamestnanecký grantový program ČSOB nadácie

## Výzva k predloženiu žiadosti o podporu

**ČSOB Finančná skupina** si uvedomuje svoju zodpovednosť voči komunite, v ktorej pôsobí. V roku 2018 prostredníctvom **ČSOB nadácie** pokračuje v tradícii vyhlasovania **Zamestnaneckého grantového programu**.

ČSOB nadácia dáva **zamestnancom ČSOB** možnosť pomôcť **miestu či komunite**, kde bývajú alebo pracujú alebo kde sa aktívne zapájajú do činnosti mimovládnej organizácie.

Organizácia, ktorá robí zmysluplné projekty, môže získať finančnú podporu z prostriedkov ČSOB nadácie až do výšky **3 000 eur výnimočne** do výšky **5 000 eur**. Na **Zamestnanecký grantový program**, ktorý prebehne od **septembra 2018 do augusta 2019**, vyčlenila ČSOB nadácia celkovo **210 000 eur**.

**Hlavným zmyslom** programu je **umožniť zamestnancom ČSOB**, aby **sprostredkovali pomoc** tam, kde vidia, že je potrebná a kde bude dobre využitá. Zamestnanci môžu dať mimovládnej organizácii, ktorej činnosť **poznajú**, a/alebo s ktorou **aktívne** spolupracujú, informáciu o tom, že v spolupráci s nimi môže požiadať o finančnú podporu z ČSOB nadácie. Cieľom predkladaných žiadostí o podporu by malo byť **zlepšenie kvality života komunity**.

## Zameranie programu

**ČSOB nadácia** **prioritne podporí projekty** spadajúce do oblastí:

**a) podpory zdravého životného štýlu detí, mládeže, dospelých a ľudí so zdravotným postihnutím**, konkrétne projekty z oblasti podpory športu, podpory zdravého a aktívneho životného štýlu. **Krátkodobé / jednorazové/ projekty** a **projekty s dlhotrvajúcim vplyvom**, ktoré pozitívne ovplyvnia každodenný život cieľovej skupiny, čo znamená : revitalizácie a rekonštrukcie ihrísk a hracích plôch, oddychových zón pre verejnosť a verejných priestranstiev, parkov, nákup športového vybavenia a pomôcok určených na dlhšie prípadne viacnásobné použitie.

**b) ochrany a podpory zdravia detí, krátkodobé / jednorazové / projekty** a **projekty s dlhotrvajúcim pozitívnym vplyvom** na zlepšenie ochrany zdravia detí, čo znamená : rekonštrukcie a úpravy priestorov zdravotníckych zariadení a iných zariadení poskytujúcich starostlivosť deťom, nákup vybavenia a pomôcok na dlhodobejšie použitie

## Výška grantu

Zamestnanecký grantový program ČSOB nadácie má k dispozícii **210 000 eur**. Predpokladá sa podpora približne 70 projektov. **Minimálne výška žiadosti o grant je 500 eur a maximálna**

**výška žiadosti o grant je 3 000 eur.** V prípade ak ide o žiadosť, ktorá navrhuje **trvalý zásah do životného prostredia**, resp. stavebný zásah, je **maximálna výška žiadosti o grant 5000 EUR.**

Požadovanú výšku grantu môže nezávislá hodnotiaca komisia znížiť alebo upraviť.

## Kto môže žiadať o grant

O podporu sa môže uchádzať **len projekt odporučený zamestnancom** ČSOB Finančnej skupiny.

**Žiadosť o finančnú podporu projektu**, ktorú vypracuje mimovládna organizácia, **musí byť vyplnená** elektronicky na základe **formulárov dostupných na <https://csobnadacia.egrant.sk/>.**

**Žiadateľ je povinný vo formulári uviesť meno zamestnanca**, ktorý projekt odporúča, oddelenie, na ktorom pôsobí, miesto pôsobiska, telefónne číslo a/alebo firemný e-mail zamestnanca. Neoddeliteľnou súčasťou je **odporúčenie zamestnanca**, ktorý organizáciu a projekt odporúča.

Všetky tieto údaje získa žiadateľ od zamestnanca prostredníctvom **Formulára – Odporúčanie zamestnanca** ČSOB, ktoré je nedeliteľnou súčasťou žiadosti o grant. Všetky formuláre nájde žiadateľ na <https://csobnadacia.egrant.sk/>. V **odporúčaní žiadateľ tiež uvedie**, ako sa bude zamestnanec zapájať do projektu, prečo projekt odporúča a ako v minulosti s organizáciou spolupracoval. Jeden zamestnanec **môže podporiť maximálne jeden projekt.**

**Prostredníctvom zamestnancov ČSOB sa o grant môžu uchádzať** mimovládne organizácie (nadácie, občianske združenia, neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby, neinvestičné fondy, účelové zariadenia cirkví) a školy, vrátane materských škôl.

**O finančnú podporu sa nemôžu uchádzať:** samospráva, podnikateľské subjekty ani fyzické osoby.

## Časový harmonogram:

- 3. september 2018 vyhlásenie grantového programu
- 30. september 2018 uzávierka prijímania žiadostí o grant
- 15. október – 16. november 2018 hodnotenie projektov
- 26. november 2018 zverejnenie výsledkov – oznamy o podporení/nepodporení projektu
- december 2018 – 31. júl 2019 realizácia projektov (čerpanie grantu), monitoring – osobne, telefonicky
- 30. apríl 2019 vypracovanie priebežnej správy
- 31. júl 2019 uzávierka pre záverečné správy a vyúčtovanie projektov podporených organizácií

## Prijímanie projektov

Administrátorom Zamestnaneckého grantového programu je ČSOB nadácia.

Podat' žiadosť o grant je potrebné najneskôr do **30. septembra 2018 do 23.59 hod.** v online systéme <https://csobnadacia.egrant.sk/>. Nedeliteľnou súčasťou žiadosti o podporu projektu sú povinné prílohy.

## Povinné prílohy žiadosti o finančnú podporu

**Odporúčanie zamestnanca ČSOB.**

**Účtovná závierka žiadateľa za rok 2017.**

## Hodnotenie projektov

1. Z hodnotenia budú **vylúčené žiadosti, ktoré predložia neoprávnené subjekty** alebo budú zaslané **po uzávierke prijímania** projektov **30. septembra 2018 do 23.59 hod.**
2. Z hodnotenia budú **vylúčené žiadosti, ktorým chýbajú povinné prílohy** Odporúčanie zamestnanca ČSOB a Účtovná závierka žiadateľa za rok 2017,
3. Z hodnotenia budú **vylúčené žiadosti, ktoré žiadajú o sumu nižšiu ako 500 EUR a vyššiu ako 5000 EUR.**
4. Projekty bude hodnotiť **nezávislá komisia zložená z externých hodnotiteľov.**
5. Každú žiadosť / projekt/ hodnotia dvaja hodnotitelia, ktorí hodnotia projekt nezávisle na sebe, bez toho, aby vedeli kto hodnotí ktoré žiadosti /projekty/. Hodnotitelia hodnotia žiadosti /projekty /prostredníctvom platformy <https://csobnadacia.egrant.sk/> .

Predložené žiadosti o podporu musia **spĺňať tieto kritériá:**

1. Projekt spadá do **jednej z nasledovných oblastí:**

a) **podpory zdravého životného štýlu detí, mládeže, dospelých a ľudí so zdravotným postihnutím.** Krátkodobé /jednorazové/ projekty a projekty s dlhotrvajúcim vplyvom, ktoré pozitívne ovplyvnia každodenný život cieľovej skupiny, čo znamená: revitalizácie a rekonštrukcie ihrísk a hracích plôch, oddychových zón pre verejnosť a verejných priestranstiev, parkov, nákup športového vybavenia a pomôcok určených na dlhšie, prípadne viacnásobné použitie,

b) **ochrany a podpory zdravia detí,** krátkodobé /jednorazové/ projekty a projekty s dlhotrvajúcim pozitívnym vplyvom na zlepšenie ochrany zdravia detí, čo znamená: rekonštrukcie a úpravy priestorov zdravotníckych zariadení a iných zariadení poskytujúcich starostlivosť deťom, nákup vybavenia a pomôcok na dlhodobejšie použitie.

V prípade, ak predložená žiadosť o podporu spadá do jednej z uvedených oblastí, hodnotiteľ priradí maximálny počet bodov 5. V prípade, ak predložená žiadosť o podporu nespadá do jednej z uvedených oblastí, hodnotiteľ priradí počet bodov 0.

**2. Zámer projektu je zmysluplný a potrebný** - projekt výrazným spôsobom prispeje k zlepšeniu kvality života konkrétnej komunity - hodnotiteľ priradí minimálny počet bodov 1 v prípade, ak toto kritérium nie je splnené. Hodnotiteľ priradí maximálny počet bodov 5, ak je podľa jeho úsudku toto kritérium úplne splnené. Hodnotiteľ priradí menší počet bodov ako 5, ak pochybuje o zmysluplnosti zámeru projektu alebo ak je podľa úsudku hodnotiteľa zámer projektu nejasne alebo nezrozumiteľne opísaný.

**3. Projekt je obsahovo kvalitný, zrozumiteľný, konkrétny a presvedčivý.** Hodnotiteľ priradí minimálny počet bodov 1 v prípade, ak je projekt podľa jeho úsudku nekvalitný, nekonkrétny a nepresvedčil ho. Hodnotiteľ priradí maximálny počet bodov 5 v prípade, ak je projekt kvalitný, zrozumiteľný, konkrétny a presvedčivý, a podľa úsudku hodnotiteľa je toto kritérium úplne splnené. Hodnotiteľ priradí menší počet bodov ako 5, ak pochybuje o kvalite projektu alebo ak je podľa úsudku hodnotiteľa projekt nepresvedčivý.

**4. V projekte sú jasne formulované kvantitatívne ciele a výsledky (počty zapojených, počty aktivít) a spôsob vyhodnotenia splnenia cieľov** (príklad: počet osadených nových lavičiek = 5 ks, počet namaľovaných plotov = 2). Hodnotiteľ priradí minimálny počet bodov 1 v prípade, ak sú ciele projektu podľa jeho úsudku nejasne formulované a cieľom nerozumie. Hodnotiteľ priradí maximálny počet bodov 5 v prípade, ak sú kvantitatívne ciele a výsledky formulované jasne.

**5. Sú jasne formulované kvalitatívne ciele a výsledky (prínos pre zapojených) a spôsob vyhodnotenia naplnenia cieľov.** Hodnotiteľ priradí minimálny počet bodov 1 v prípade, ak sú kvalitatívne ciele projektu podľa jeho úsudku nejasne formulované a cieľom nerozumie. Hodnotiteľ priradí maximálny počet bodov 5 v prípade, ak sú kvalitatívne ciele a výsledky formulované jasne.

**6. Plánované aktivity sú jasne vymenované a vedú k dosiahnutiu stanovených cieľov.** Hodnotiteľ priradí minimálny počet bodov 1 v prípade, ak v projekte nie sú konkrétne vymenované plánované aktivity alebo ak podľa úsudku hodnotiteľa plánované aktivity nevedú k dosiahnutiu cieľov. Hodnotiteľ priradí maximálny počet bodov 5, ak sú v projekte vymenované plánované aktivity a vedú k dosiahnutiu cieľov. V prípade, ak projekt neobsahuje žiadny zoznam plánovaných aktivít, hodnotiteľ priradí počet bodov 0.

**7. V projekte je jasne uvedený časový harmonogram aktivít.** Hodnotiteľ priradí počet bodov 0, ak projekt neobsahuje časový harmonogram. Hodnotiteľ priradí maximálny počet bodov 5 v prípade, ak projekt obsahuje konkrétny časový harmonogram aktivít. V prípade, ak projekt obsahuje všeobecný časový harmonogram alebo iba nekonkrétny časový harmonogram hodnotiteľ priradí počet bodov menej ako 5 (príklad: na jar vykopeme jamu = nekonkrétny časový harmonogram, v septembri vykopeme jamu = všeobecný časový harmonogram, 10.

septembra začneme kopať jamu = konkrétny časový harmonogram)

**8. Z rozpočtu je jasné, na čo budú finančné prostriedky použité.** Hodnotiteľ priradí maximálny počet bodov 5 v prípade, ak projekt obsahuje konkrétny rozpočet. Hodnotiteľ priradí minimálny počet bodov 1, ak projekt obsahuje veľmi všeobecný návrh rozpočtu. Hodnotiteľ priradí počet bodov 0, ak v projekte chýba rozpočet.

Príklad:

- a) nákup športového vybavenia do telocvične = 1000 EUR – všeobecný návrh rozpočtu,
- b) nákup športového vybavenia = 10 ks futbalových lôpt, 10 kusov florbalových palíc, 10 kusov hokejok, 10 kusov basketbalových lôpt, 5 kusov pingpongových stolov, 50 kusov pingpongových raket = 1000 EUR – konkrétny rozpočet

**9. Projekt má dobrovoľnícky rozmer a počíta s aktívnou participáciou zamestnanca (priamo sa do neho zapojí zamestnanec ČSOB, ktorý s organizáciou spolupracuje a podporuje jej činnosť alebo ju začína podporovať).** Hodnotiteľ priradí maximálny počet bodov 5 v prípade, ak je v projekte jasne uvedené ako sa do projektu aktívne zapojí zamestnanec ČSOB, ktorý projekt odporúčal. Hodnotiteľ priradí minimálny počet bodov 1, v prípade, ak zamestnanec ČSOB, ktorý projekt odporúčal, nedeklaruje že sa osobne zapojí do realizácie projektu.

**10. Projekt má dlhotrvajúci vplyv.** Čo znamená, že po realizácii projektu ostane dlhotrvajúca a jasná zmena = napr. revitalizácia priestranstva, stavebná úprava priestoru, ktorá znamená jeho zásadnú zmenu; zakúpenie vybavenie alebo prístroja pre zdravotnícke zariadenie; cieľom projektu je stavebná úprava telocvične v škole, vďaka ktorej bude v telocvični nová podlaha, šatne, nové vybavenie - v tomto prípade ide o dlhotrvajúcu a jasnú zmenu. Hodnotiteľ v prípade, kedy ide o projekt z dlhotrvajúcim vplyvom, priradí maximálny počet bodov 5. Hodnotiteľ v prípade, kedy ide o projekt s krátkodobým vplyvom, priradí minimálny počet bodov 1.

#### **11. Odporúčate podporiť projekt?**

Hodnotiteľ odpovie áno/ nie. Bez pridelenia bodov

#### **12. Krátke zdôvodnenie - prečo odporúčate/neodporúčate žiadosť podporiť.**

Hodnotiteľ krátko zdôvodní prečo odporúča/ neodporúča žiadosť podporiť. Bez pridelenia bodov

#### **Sumár hodnotenia**

Po skončení hodnotenia žiadosti o podporu získa **každá žiadosť finálny počet bodov**, ktorý je súčtom bodov za jednotlivé kritériá a pri každej žiadosti je uvedené, či ju hodnotiteľ odporúča podporiť alebo nie. Po ukončení hodnotenia v stanovenom termíne, viď. časový harmonogram,

správca nadácie a zástupca správcu nadácie pripraví zoznam žiadostí o podporu zoradených podľa počtu bodov od najvyššieho počtu bodov po najnižší počet bodov, vrátane informácie, či hodnotiteľ odporúča podporiť žiadosť. Následne správca nadácie mailom informuje členov správnej rady o výsledku hodnotenia a požiada ich o finálne schválenie hodnotenia žiadostí o podporu. Po vyjadrení súhlasného stanoviska členov správnej rady správca nadácie informuje žiadateľov o výsledku hodnotenia a následne postupuje podľa časového harmonogramu. Úspešní žiadatelia sú kontaktovaní cez platformu <https://csobnadacia.egrant.sk/>, následne nastáva proces úhrady schválenej sumy a realizácia projektov. Neúspešní žiadatelia dostanú informáciu o tom, že ich žiadosť nebola podporená a zdôvodnenie prečo. V prípade ak členovia správnej rady nesúhlasia s výsledkom hodnotenia žiadostí, správca nadácie navrhne členom správnej rady možnosti ako postupovať: opätovné hodnotenie inými hodnotiteľmi alebo iný postup.

## Kontrola realizácie projektov

Správca ČSOB nadácie po **ukončení hodnotiaceho procesu** predloží správnej rade zoznam projektov, ktoré **hodnotiaca komisia odporúča podporiť**. Po rozhodnutí správnej rady **ČSOB nadácia uzavrie s vybranými uchádzačmi o podporu zmluvu**, v ktorej budú okrem iného uvedené nasledujúce podmienky:

- príjemca zašle **e-mailom vypracovanú priebežnú správu**; vzor, formulár a termín zaslania nájdete na <https://csobnadacia.egrant.sk/>,
- príjemca zašle **e-mailom vypracovanú záverečnú správu**; vzor, formulár a termín zaslania nájdete na <https://csobnadacia.egrant.sk/>,
- príjemca zašle **elektronicky kópie požadovaných účtovných dokladov podľa pokynov** prostredníctvom <https://csobnadacia.egrant.sk/>,
- súčasťou **záverečnej správy bude dokumentácia o využití finančného príspevku** (fotodokumentácia, kópie publikovaných informácií a pod.), ktorú bude možné použiť na komunikačné účely.

Správca alebo zástupca ČSOB nadácie bude počas obdobia realizácie vykonávať priebežný monitoring projektov.

**Pre účely tejto výzvy sa zamestnancom ČSOB Finančnej skupiny rozumejú zamestnanci týchto spoločností:** Československá obchodná banka, ČSOB Poist'ovňa, ČSOB Stavebná sporiteľňa, KBC Asset Management NV a ČSOB Leasing, ČSOB Poist'ovací maklér.

**Pre účely tejto výzvy sa poštovou adresou nadácie rozumie:**

ČSOB nadácia  
Žižkova 11  
811 02 Bratislava

**Pre účely tejto výzvy sa e-mailovou adresou nadácie rozumie:** [nadacia@csob.sk](mailto:nadacia@csob.sk).