

Transparentnosť politik odmeňovania vo vzťahu k začleňovaniu rizík ohrozujúcich udržateľnosť - Informácia v zmysle Článku 5 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/2088 z 27. novembra 2019 o zverejňovaní informácií o udržateľnosti v sektore finančných služieb (ďalej len „Nariadenia o zverejňovaní informácií o udržateľnosti“)

Zásady odmeňovania skupiny KBC predstavujú rámec správnej praxe pre odmeňovanie v rámci skupiny KBC na celom svete v súlade s jej podnikovou stratégiou udržateľnosti pri zohľadnení európskych a ostatných vnútroštátnych právnych predpisov zameraných na udržateľnosť (vrátane článku 5 Nariadenia o zverejňovaní informácií o udržateľnosti).

Cieľom zásad odmeňovania skupiny KBC je zabezpečiť súlad so správnym a účinným riadením rizík a na jeho podporu (napr. "udržateľnosť" je špecifický parameter pre účely hodnotenia vedenia spoločnosti KBC).

Ďalším cieľom Zásad odmeňovania skupiny KBC je predchádzať podnetom na podstupovanie nadmerného rizika a zabezpečenie, aby vyplácanie variabilnej zložky odmeny bolo v súlade s dlhodobými záujmami skupiny KBC (napr. variabilná odmena by nemala podporovať podstupovanie vyššieho rizika ako je ochota riskovať u ostatných členov skupiny KBC, a ak takáto situácia nastane, potom by variabilná odmena mala byť závislá na zisku upravenom o rizikové faktory a likvidnú prirážku, nie však na hrubých príjmoch. Navyše, za účelom zaistenia stratégie udržateľnosti sú možné aj ex ante (pred) a ex post (po) úpravy variabilného odmeňovania o riziká). Na webovej stránke skupiny KBC (www.kbc.com) nájdete viac informácií o tom, ako jednotliví členovia skupiny organizujú svoje zásady odmeňovania, ktoré sú zverejnené na tomto odkaze: <https://www.kbc.com/en/corporate-governance/leadership/board-of-directors--information.html?nocache=true#compensation>.

The KBC Group Remuneration Policy is a framework for a sound remuneration practice within KBC Group worldwide in line with the corporate sustainability strategy and considering the European and different national legislations aiming sustainability (including article 5 of the Disclosure Regulation).

The KBC Group Remuneration Policy aims to ensure consistency with and to promote sound and effective risk management (e.g. "sustainability" is a specific parameter for the evaluation of KBC Senior Management).

Furthermore, the KBC Group Remuneration Policy aims to prevent incentives for excessive risk taking and ensures that the payment of variable remuneration is aligned with the long-term interests of KBC Group (e.g. Variable remuneration should not induce risk-taking in excess of the risk appetite of the different entities of the KBC Group and where relevant, be based on risk- and liquidity-adjusted profit, not on gross revenues. Additionally, ex ante and ex post risk adjustments to variable remuneration are possible in order to guarantee the sustainability strategy).

The corporate website of KBC Group (www.kbc.com) provides you with more information on how entities in the group organize their remuneration policy which can be found on the following link: <https://www.kbc.com/en/corporate-governance/leadership/board-of-directors--information.html?nocache=true#compensation>